

Intern beloningsbeleid Levers Ter Braak

Ingevolge de bepalingen uit het Besluit Gedragstoezicht financiële ondernemingen Wft geeft Levers Ter Braak graag openheid over het door haar gevoerde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid van Levers Ter Braak is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Daarnaast is ons beleid gefocust op de belangen van de klanten én de onderneming op langere termijn.

Om inhoud te geven aan dit beleid hanteren we voor al onze medewerkers een functiebeschrijving waarin taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd. Ook de vereisten op het gebied van kennisniveau en ervaring zijn daarin opgenomen. Voor al onze functies is op basis van de functieomschrijving- en vereisten het beloningsniveau bepaald. Met al onze medewerkers worden jaarlijks afspraken gemaakt en doelen gesteld voor de komende periode. De kwaliteit van de dienstverlening staat hierin centraal. Aan het einde van het jaar wordt beoordeeld in hoeverre de gestelde doelen zijn behaald. Deze beoordeling is bepalend voor de hoogte van het vaste salaris en eventuele groei in salaris.

Het inkomen van de medewerkers en het management bestaat uit een vast maandloon en vakantietoeslag. Hiermee sluit ons beloningsbeleid aan op de eisen die Levers Ter Braak stelt aan haar dienstverlening en wordt ruim binnen de richtlijnen van de AFM en de DNB gebleven. Wij beschikken over een gezond eigen vermogen en houden dit op niveau.